



Best Practices and Anti-corruption policy of Sumelec Navarra, S.L.
Política de Buenas Prácticas y Anticorrupción de Sumelec Navarra, S.L.

Sumelec Navarra, S.L. hereby adopts the following anti-corruption, anti-fraud and anti-money laundering policy with respect to all commercial transactions, whether local or international:

Por la presente, Sumelec Navarra, S.L. adopta el siguiente Política anticorrupción, antifraude, antiblanqueo con respecto a todas las transacciones comerciales, sean locales o internacionales:

LOCAL AND FOREIGN LAWS: Neither Sumelec Navarra, S.L., nor anyone acting on behalf of Sumelec Navarra, S.L., may, directly or indirectly, break or seek to evade the laws or regulations of any country in, through, or with which Sumelec Navarra, S.L. seeks to do business. That an illegal act is a “customary business practice” in any country is not sufficient justification for violation of this provision.

LEYES LOCALES Y EXTRANJERAS: Ni Sumelec Navarra, S.L. ni nadie que actúe en nombre de Sumelec Navarra, S.L. podrá, directa o indirectamente, incumplir o tratar de evadir las leyes o las normas de ningún país en el cual, a través del cual o con el cual Sumelec Navarra, S.L. procura hacer negocios. El hecho de que un acto ilegal sea una “práctica comercial habitual” en un país no es justificación suficiente para infringir esta disposición.

BRIBERY and FACILITATING PAYMENTS: Neither Sumelec Navarra, S.L., nor anyone acting on behalf of Sumelec Navarra, S.L., may, directly or indirectly, offer or provide a bribe, and all demands for bribes must be expressly rejected.

Bribery includes any offer, promise, or gift of any pecuniary or other advantage, whether directly or through intermediaries, to a public official, political party, political candidate or party official or any private sector employee, in order that the official or employee act or refrain from acting in relation to the performance of their duties, in order to obtain or retain business or other business advantage.

Neither Sumelec Navarra, S.L., nor anyone acting on behalf of Sumelec Navarra, S.L., shall offer or make facilitating payments to government officials in order to encourage them to expedite a routine governmental task that they are otherwise required to undertake. Sumelec Navarra, S.L., or anyone acting on behalf of Sumelec Navarra, S.L., shall have discretion to deviate from this prohibition if he/she believes that there is an immediate threat to his/her or another’s health or safety. The circumstances of such payment must be reported as soon as possible after the event and the payment properly recorded. Sumelec Navarra, S.L. recognizes that extortion is widespread and that participation by the business community increases demand for facilitating payments.

SOBORNOS y PAGOS DE FACILITACIÓN: Ni Sumelec Navarra, S.L. ni nadie que actúe en nombre de Sumelec Navarra, S.L. podrá, directa o indirectamente, ofrecer ni entregar un soborno. Todos los pedidos de soborno deberán rechazarse expresamente.

El soborno incluye cualquier ofrecimiento, promesa o regalo de valor pecuniario o cualquier otro beneficio, sea directo o a través de intermediarios, a un funcionario público, partido político, candidato político o funcionario partidario o a cualquier empleado del sector privado, para que el funcionario o el empleado actúe o no lo haga con respecto al cumplimiento de sus obligaciones, a fin de obtener o de retener negocios u otras ventajas comerciales.

Ni Sumelec Navarra, S.L. ni nadie que actúe en nombre de Sumelec Navarra, S.L. ofrecerá ni hará pagos de facilitación a funcionarios de gobierno a fin de incentivarlos a acelerar un trámite gubernamental de rutina que deberían iniciar de todos modos. Sumelec Navarra, S.L. y cualquier persona que actúe en nombre de Sumelec Navarra, S.L. podrá emplear su buen juicio para apartarse de esta prohibición si considera que existe una amenaza inmediata para la salud o la seguridad de otra persona. Se deberán informar lo antes posible las circunstancias de este pago, después de que suceda el hecho y de que se haya registrado adecuadamente el mismo. Sumelec Navarra, S.L. reconoce que la extorsión es generalizada y que, debido a la participación de la comunidad empresarial, aumenta la demanda de hacer pagos de facilitación.

KICK-BACKS: Neither Sumelec Navarra, S.L., nor anyone acting on behalf of Sumelec Navarra, S.L., may offer or accept a “kick-back” of any portion of a contract payment to employees of other parties to a contract or use other vehicles such as subcontracts, purchase orders or consulting agreements to channel payments to government officials, political candidates, employees of other parties to a contract, their relatives or business associates.

A “kickback” is a particular form of bribe which takes place when a person entrusted by an employer or public function has some responsibility for the granting of a benefit and does so in a way that secures a return (kickback) of some of the value of that transaction or benefit for that person without the knowledge or authorization of the employer or public body to which the person is accountable.

PAGOS INDEBIDOS: Ni Sumelec Navarra, S.L. ni nadie que actúe en nombre de Sumelec Navarra, S.L. podrá ofrecer ni aceptar un “pago indebido” sobre cualquier porcentaje del pago de un contrato a empleados de otras partes del contrato ni usar otros medios, por ejemplo, subcontratos, órdenes de compra o acuerdos de consultoría, para canalizar pagos a funcionarios del gobierno, a candidatos políticos, a empleados de otras partes del contrato, a sus parientes o socios comerciales.

Un “pago indebido” es una forma particular de soborno que tiene lugar cuando una persona asignada por un empleador o entidad pública tiene cierta responsabilidad para otorgar un beneficio y lo hace de modo tal de garantizar un retorno (comisión indebida) de un porcentaje del valor de esa transacción o un beneficio personal, sin el conocimiento o la autorización del empleador o de la entidad pública a quien esta persona le rinde cuentas.

PREVENTION OF MONEY LAUNDERING: Sumelec Navarra, S.L. and any person acting on behalf of Sumelec Navarra, S.L. shall avoid any commercial or business relationship in those cases where it is aware of or suspects that it is related to funds derived from activities related to money laundering, whether directly or indirectly, or any other criminal activity or activity contrary to the applicable law. It must ensure that the activity of Sumelec Navarra, S.L. does not violate the regulations against money laundering. For this reason, mechanisms are in place to:

- Minimize the risks associated with inadvertent involvement in transactions related to money laundering;
- Prevent and detect dishonest practices related to money laundering by employees and any third party acting on behalf of Sumelec Navarra, S.L.;
- Support the staff in identifying suspicious situations that must be reported.

Also, be alert to any suspicious situation, including: • Payments made in a currency other than the currency of the invoice. • Significant payments made in cash or cash equivalents. • Payments made from or to a bank account different from the usual bank account. • Requests for overpayment or split payments in multiple accounts.

PREVENCIÓN DE BLANQUEO DE CAPITALS: Sumelec Navarra, S.L. y cualquier persona que actúe en nombre de Sumelec Navarra, S.L. evitará iniciar cualquier relación comercial o empresarial en aquellos casos en los que conozca o sospeche que está relacionada con fondos procedentes de actividades relacionadas con el blanqueo de capitales, ya sea directa o indirectamente, o con cualquier otra actividad delictiva o contraria a la normativa aplicable. Deberá asegurarse de que la actividad de la Sumelec Navarra, S.L. no contraviene la normativa contra el blanqueo de capitales. Por este motivo, se cuenta con mecanismos orientados a: • Minimizar los riesgos asociados a la participación inadvertida en transacciones relacionadas con fondos procedentes del blanqueo de capitales; • Prevenir y detectar prácticas deshonestas relacionadas con el blanqueo de capitales por parte de los empleados y cualquier Tercero actuando en nombre de Sumelec Navarra, S.L.; • Apoyar al Personal en la identificación de situaciones sospechosas que deben ser reportadas.

Asimismo, se deberá estar alerta de cualquier situación que pudiera ser sospechosa, incluyendo: • Pagos realizados en moneda diferente a la moneda de la factura. • Pagos significativos realizados en efectivo o equivalentes de efectivo. • Pagos realizados desde o a una cuenta bancaria diferente de la cuenta bancaria habitual. • Solicitudes de sobrepago o fraccionamiento de pagos en varias cuentas.

CONFLICTS OF INTEREST: Sumelec Navarra, S.L., and anyone acting on behalf of Sumelec Navarra, S.L., shall avoid any relationship or activity that might impair, or appear to impair, the ability to render objective and appropriate business decisions in the performance of our jobs.

CONFLICTOS DE INTERESES: Sumelec Navarra, S.L. y cualquier persona que actúe en nombre de Sumelec Navarra, S.L. evitarán cualquier relación o actividad que pueda afectar o parezca afectar la capacidad de tomar decisiones comerciales objetivas y apropiadas en el desempeño de nuestro trabajo.

POLITICAL CONTRIBUTIONS: Neither Sumelec Navarra, S.L., nor anyone acting on behalf of Sumelec Navarra, S.L., may make a political contribution in order to obtain an unlawful business advantage. Sumelec Navarra, S.L. shall comply with all public disclosure requirements.

CONTRIBUCIONES POLÍTICAS: Ni Sumelec Navarra, S.L. ni nadie que actúe en nombre de Sumelec Navarra, S.L. podrán hacer contribuciones políticas a fin de obtener una ventaja comercial ilegítima. Sumelec Navarra, S.L. cumplirá todos los requisitos de divulgación pública.

PHILANTHROPIC CONTRIBUTIONS: Sumelec Navarra, S.L., and anyone acting on behalf of Sumelec Navarra, S.L., may make contributions only for bona fide charitable purposes and only where permitted by the laws of the country in which the contribution is made. Contributions made in order to obtain an unlawful business advantage are prohibited.

CONTRIBUCIONES FILANTRÓPICAS: Sumelec Navarra, S.L. y cualquier persona que actúe en nombre de Sumelec Navarra, S.L. podrán hacer contribuciones únicamente para fines benéficos de buena fe y solo cuando así lo permitan las leyes del país en el cual se hace el aporte. Están prohibidos los aportes efectuados para obtener una ventaja comercial ilegítima.

EXTORTION: Sumelec Navarra, S.L., and anyone acting on behalf of Sumelec Navarra, S.L., shall reject any direct or indirect request by a public official, political party, party official, or private sector employee for undue pecuniary or other advantage, to act or refrain from acting in relation to his or her duties.

EXTORSIÓN: Sumelec Navarra, S.L. y cualquier persona que actúe en nombre de Sumelec Navarra, S.L. rechazarán cualquier pedido directo o indirecto de beneficio pecuniario o de otra índole que sea

indebido, por parte de un funcionario público, partido político, funcionario partidario o empleado del sector privado, para que actúen o no lo hagan con respecto al cumplimiento de sus obligaciones.

GIFTS, HOSPITALITY AND ENTERTAINMENT: Sumelec Navarra, S.L., and anyone acting on behalf of Sumelec Navarra, S.L., shall avoid the offer or receipt of gifts, meals, entertainment, hospitality or payment of expenses whenever these could materially affect the outcome of business transactions, are not reasonable and bona fide expenditures, or are in violation of the laws of the country of the recipient.

REGALOS, HOSPITALIDAD Y ENTRETENIMIENTO: Sumelec Navarra, S.L. y cualquier persona que actúe en nombre de Sumelec Navarra, S.L. evitarán ofrecer o recibir regalos, comidas, entretenimiento, hospitalidad o pago de gastos, cuando estos puedan afectar sustancialmente el resultado de las transacciones comerciales, cuando no sean desembolsos razonables y de buena fe o cuando infrinjan las leyes del país del receptor.

SPECIFIC APPROVAL INSTRUCTIONS FOR SENSITIVE TRANSACTIONS: Sumelec Navarra, S.L. establishes that accepting gifts of significant monetary value, such as cash or gift vouchers, is prohibited. This includes all gifts that could lead to a conflict of interest or decision-making. Only gifts of small value, primarily merchandising, are permitted.

If a member of Sumelec Navarra, S.L. receives a gift and cannot refuse it, they must inform their Manager, who will record and monitor it, ensuring that there is no suspicion of bribery or conflict of interest. The Manager, in collaboration with Managing Director, will determine the purpose of the gift.

INSTRUCCIÓN APROBACIÓN ESPECÍFICO PARA TRANSACCIONES SENSIBLES: Sumelec Navarra, S.L. establece que queda prohibido aceptar regalos con un valor monetario significativo, así como dinero en efectivo o vales regalo, se incluyen todos aquellos regalos que puedan inducir a un conflicto de interés o toma de decisiones. Únicamente está permitido admitir regalos de pequeño valor, principalmente *merchandising*.

Si un miembro de Sumelec Navarra, S.L. recibe un regalo y no es posible rechazarlo, debe transmitirlo a su Responsable, para proceder a su registro y control, garantizando que no existe sospecha sobre soborno o conflicto de interés. Será el Responsable, en colaboración con la Dirección, quien determine el destino del regalo.

INFORMATION MANAGEMENT: Sumelec is committed to ensuring the secure collection, processing, and storage of third-party information for business purposes, particularly for its various stakeholders, and especially its clients and suppliers. To this end, we have a multidisciplinary team. Therefore, all employees of Sumelec Navarra SL must comply with the established protocols.

Information and knowledge acquired at Sumelec may not be used for personal or third-party purposes, whether for profit or not, to carry out activities or services that constitute the company's core business
GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN: Sumelec adopta el compromiso con las diferentes Partes de Interés, y en particular clientes y proveedores, de garantizar la recopilación, el tratamiento y la custodia seguros de la información de terceros con fines empresariales. Para este cometido, disponemos de un equipo de trabajo multidisciplinar. Por ello, todos los empleados de Sumelec Navarra SL, deben cumplir los protocolos destinados a este fin.

La información y conocimiento adquiridos en Sumelec no podrán ser empleados para la realización por cuenta propia o ajena, con o sin fines lucrativos, de actividades o servicios que constituyan la actividad propia de la empresa.

REPORTING REQUIREMENT: All officers and employees of Sumelec Navarra, S.L. and anyone acting on behalf of Sumelec Navarra, S.L. shall promptly report any actual or potential violation of this Anti-Bribery Policy, including any instance in which he/she is subjected to any form of extortion or is asked to

participate in any way in a bribery scheme, to Sumelec Navarra, S.L. senior corporate management, without fear that his/her business relationship or employment will be adversely affected. Reports shall be treated confidentially to the extent possible, consistent with the need to conduct a thorough investigation.

REQUISITO DE INFORMES: Todos los funcionarios y los empleados de Sumelec Navarra, S.L. y cualquier persona que actúe en nombre de Sumelec Navarra, S.L. informarán de inmediato cualquier infracción posible o real de este Política Antisoborno, incluido cualquier caso en el cual estén sujetos a cualquier forma de extorsión o se les pida participar de algún modo en un plan de soborno, a la gerencia corporativa superior de Sumelec Navarra, S.L., sin temor a que su relación comercial o de empleo se vea afectada. En la medida de lo posible, los informes se tratarán en forma confidencial, según la necesidad de realizar una investigación exhaustiva.

COMPANY RESPONSE: No employee will suffer demotion, penalty or other adverse consequences for not paying bribes even when Sumelec Navarra, S.L. may lose business as a result of the employee's refusal to do so. Employees are required to report alleged violations of this Anti-Bribery Policy to senior management and no employee will suffer demotion, penalty or adverse consequences for reporting.

RESPUESTA DE LA COMPAÑÍA: Ningún empleado sufrirá un descenso de categoría laboral, penalización u otra consecuencia negativa por no pagar sobornos, aun cuando Sumelec Navarra, S.L. pueda perder un negocio porque el empleado se negó al soborno. Los empleados deberán informar las supuestas infracciones de este Política Antisoborno a la gerencia superior. Ningún empleado sufrirá un descenso de categoría laboral, penalización u otra consecuencia negativa por informar.

Sumelec Navarra, S.L. shall, where appropriate, sanction employees, suppliers or other business partners for violations of this Anti-Bribery Policy.

Cuando corresponda, Sumelec Navarra, S.L. sancionará a los empleados, proveedores y otros socios comerciales por las infracciones a este Política Antisoborno.

ACCOUNTS: Sumelec Navarra, S.L. shall maintain complete and accurate financial records, ensuring that all transactions are properly, accurately and fairly recorded in a single set of books.

CUENTAS: Sumelec Navarra, S.L. mantendrá registros financieros completos y exactos, a fin de garantizar que todas las transacciones se registren en forma correcta, exacta y adecuada en un único grupo de libros.

The person whose signature appears below is duly authorized to adopt this Anti-Bribery Policy on behalf of Sumelec Navarra, S.L. and, if signing on behalf of a company, agrees that this policy shall apply to all officers, employees and representatives of Sumelec Navarra, S.L..

La persona cuya firma figura más adelante está debidamente autorizada a adoptar este Política Antisoborno en nombre de Sumelec Navarra, S.L. y, si firma en nombre de una compañía, acepta que este Código se aplicará a todos los funcionarios, empleados y representantes de Sumelec Navarra, S.L..

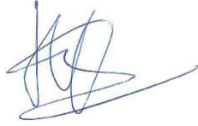
I hereby adopt and agree to comply with the Anti-Bribery Policy as outlined above.

Por la presente, adopto y acepto cumplir este Política Antisoborno tal como se describió anteriormente.

Nombre Name: JUAN MARÍA BILBAO

Cargo Title: MANAGER QHSE
SUMELEC NAVARRA SL

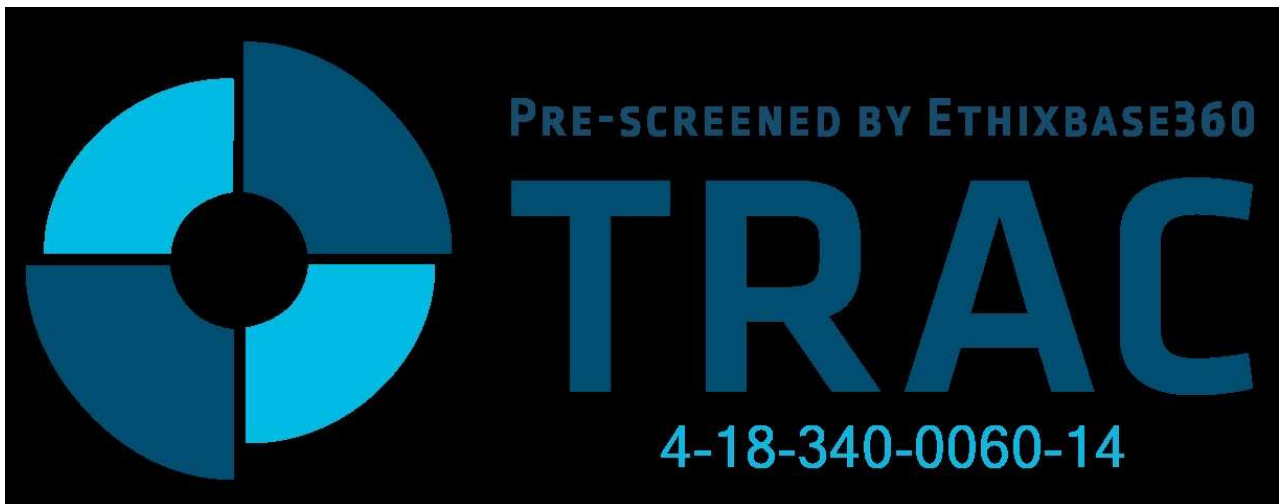
Firma Signature



Fecha Date

7TH OF JANUARY 2025

SUMELEC NAVARRA SL ETHIXBASE360 # TRAC LOGO 2025





Objetivos cuantitativos y cualitativos asociados a la Política de Buenas Prácticas y Anticorrupción 2025

Objetivos Cualitativos 2025	Objetivo Cuantitativos 2025	Documento o Ubicación en el Sistema de Gestión donde figuran los Objetivos e indicadores asociados
1- Compromiso de Sumelec a evitar la corrupción y el fraude en las prácticas empresariales, de manera especial con nuestros clientes y proveedores.	Realizar una evaluación de riesgos sobre la corrupción y fraude en el bienio 2024-2025. Lograr un status de "eficaz" en el 100% de los planes de acción planteados	SGI/ Registros RRHH
2- Evitar los conflictos de interés en todos los empleados de Sumelec.	Formar al menos a 20 empleados hasta 2028 en materia de Conflicto de intereses y/o de la ley de protección de los informantes.	SGI/ Registros RRHH
3- Compromiso de Sumelec a evitar el blanqueo de operaciones ilícitas.	Realizar una evaluación de riesgos sobre la corrupción (incluye blanqueo) en el bienio 2024-2025. Lograr un status de "eficaz" en el 100% de los planes de acción planteados	SGI/ Registros RRHH
4- Compromiso de una gestión responsable de la información.	Realizar una evaluación de riesgos de la información en el bienio 2024-2025. Resolver satisfactoriamente el 100% las acciones con valor de riesgo Prioridad I y II.	SGI/Registros Informática